

**HAMAR  
PUKK&GRUS**

Selskapets redegjørelse vedrørende  
åpenhetsloven

# Intro

- Etter Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 2 er Hamar Pukk og Grus (HPG) pliktig til å rapportere etter denne lov.
- Dette er et pågående arbeid som man skal ha fokus på også framover. Det skal implementeres i organisasjonen og gjøres kjent for de ansatte.
- Rudshøgda Pukkverk er eget AS, og eid av Hamar Pukk og Grus 66 % og RU Holding AS 34 %. HPG er eid av Veidekke Industri 50 % og av Gunnar Holth Grusforretning (GHG) 50%. HPG har ca 15 ansatte og det er noe rullerende mannskap mellom de ulike anleggene.

# Organisering

**Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold.**

Hamar Pukk & Grus AS (heretter HPG) er en virksomhet med hovedkontor i Hamar Kommune. Virksomheten er del av det organiserte arbeidslivet og er tilknyttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), og Norsk Bergindustri (NBI). Vår kjernevirksomhet er å produsere produkter fra fjell-, grus-, sandforekomster, og å motta masser fra bygg-, og anleggsprosjekter. HPG har flere lokasjoner i nærområdene.

HPG er eid 50/50 av Veidekke (heretter VD) og Gunnar Holth Grusforretning. Det betyr at HPG benytter ressurser og systemer fra begge eierne sine systemer. Systemene fra eiersidene er implementert i HPG, samt gjeldende rutiner og retningslinjer. HPG følger Veidekke Industri AS sitt ledelsessystem, mens IT-verktøyene for økonomi, personal, produksjonskontroll og ERP er GHG sine systemer og er implementert i selskapet.

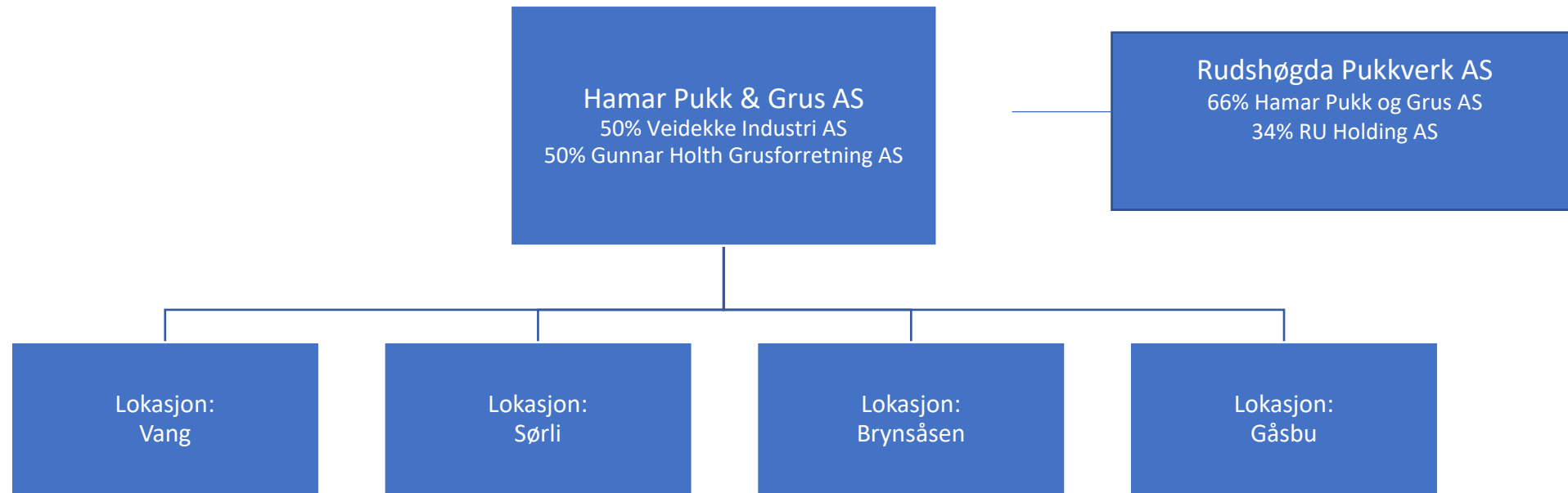
HPG benytter seg av de samme leverandørene som Veidekke Industri AS og Gunnar Holth Grusforretning AS hvor det er gjeldende forpliktelseserklæringer og aktsomhetsvurderinger som publiseres på disse selskapenes eksterne nettsider.

HPG forplikter å følge Veidekke Industri AS sine rutiner og føringer for valg av leverandører, leverandøravtaler og seriøsitet.

[Veidekke](#)

[Gunnar Holth Grusforretning](#)

# Organisering



# Åpenhetsloven § 5a fortsettelse

## VD`s styrende dokumenter

- NO-LS-01-01 Veidekkes etiske retningslinjer
- NO-LS-01-02 Supplier code of conduct - Etiske retningslinjer for leverandører
- NO-PO-01-01 Policy for compliance og internrevisjon
- NO-PO-01-02 Policy for anti-korrupsjon
- NO-PO-01-03 Policy for respekt for menneskerettigheter
- NO-PO-03-01 Policy for bærekraft og samfunnsansvar
- NO-PO-08-01 Konkurranserettslig policy
- NO-PO-14-01 Policy for mangfold og likestilling

Dette er retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold. VD legger vekt på å oppfylle kravene i åpenhetsloven, og arbeidstakerrettigheter er et vesentlig tema for konsernet. HPG benytter en kombinasjon av VD og GHG sine styrende rutiner og retningslinjer.

# Forpliktelseserklæring

## § 5a forts.

HPG`s forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen forpliktelseserklæring.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos daglige leder og styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, samt kartlegging, og vurdering av negativ påvirkning ut ifra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I tillegg ivaretas samarbeid om gjenoppretting og erstatning (der det er påkrevd), stansing/forebygging av negativ påvirkning, overvåking av gjennomføring og resultater, kommunikasjon av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav, samt varslingsrutiner og klagemekanismer.

# § 5b og c

Åpenhetsloven §5b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven §5c: opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Veidekke har på konsernnivå v/ seriøsitetsavdelingen besluttet at konsernet aktivt skal jobbe med forpliktelsene denne lov regulerer. Se egne styrende dokumenter for fremgangsmåte.

# Avslutning og signatur

HPG vil gjennomfører arbeidet med implementeringen av åpenhetsloven. Rutiner og styring skal sørge for å hensynta at vårt arbeid er i henhold til loven med bl.a anstendige lønns- og arbeidsvilkår, samt å respektere menneskerettigheter.

Styret signerer dokumentet og skal jobbe videre med å gjøre dette kjent i organisasjonen

## Signaturer

**Hamar Pukk og Grus AS** (org.nummer 882 316 092)

Styreleder

Kari H. Berntsen

Styremedlem

Fredrik Holth

Styremedlem

Aleksander F. Ringnes

Styremedlem

Linda Carstens-Svärd

Daglig leder

Morten Torp